

Metodické usmernenie č. MF/007260/2021-36 zo dňa 10.3.2021 k postupom účtovania finančného príspevku na stravovanie

Zamestnávateľ, ktorý nemôže poskytnúť zamestnancovi stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, je povinný s účinnosťou od 1.3.2021 podľa § 152 ods. 7 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej „Zákonník prác“) umožniť zamestnancovi zvoliť si stravovanie formou stravných poukážok vydávaných právnickou alebo fyzickou osobou, ktorá je sprostredkovateľom stravovania, alebo poskytnúť zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie. Zamestnanec môže svoje rozhodnutie zmeniť, najskôr však po uplynutí 12 mesiacov, odo dňa pôvodného rozhodnutia.

Finančný príspevok na stravovanie sa zamestnancovi vypláca v takej výške, ktorou zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancom, ktorí sa stravujú formou stravovacích poukážok, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky a maximálne 55% stravného poskytovaného pri tuzemskej pracovnej ceste v rozpätí 5-12 hodín.

V zásade platí, že finančný príspevok zamestnávateľa na stravovanie, vyplatný zamestnancovi, sa musí rovnať sume, ktorou zamestnávateľ prispieva na stravovacie poukážky zamestnancov, ktorí sa stravujú prostredníctvom sprostredkovateľov stravovania.

Ak zamestnávateľ neprispieva na stravovanie iným zamestnancom, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky (suma 75% stravného pri pracovnej ceste trvajúcej v rozpätí 5-12 hodín), najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

Okrem uvedených súm prispieva zamestnávateľ na stravovanie zamestnanca aj zo sociálneho fondu, v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky.

Finančný príspevok na stravovanie poskytovaný podľa § 152 Zákonníka práce je podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov od dane oslobodený.

Príklad č. 1:

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom stravovacie poukážky v menovitej hodnote 5,- eur. Príspevok zamestnávateľa na stravovanie je vo výške 55% hodnoty stravovacej poukážky (55% z 5,- eur = 2,75 eur). Príspevok zo sociálneho fondu je 1,- euro/stravovací lístok. Celkový príspevok zamestnávateľa na stravný lístok je: 2,75 eur + 1,- = 3,75 eur na 1 stravný lístok

Niektorí zamestnanci požiadali o finančný príspevok na stravovanie. Výška finančného príspevku je vo výške príspevku zamestnávateľa na stravný lístok – 3,75 eur.

Účtovanie u zamestnávateľa:

Popis účtovného prípadu	Suma	MD	D
Stravný lístok:			
Obstaranie stravného lístka	5,-	213	321
Zaučtovanie 55% hodnoty stravného lístka do nákladov	2,75	527	213
Príspevok zo sociálneho fondu	1,-	472	213
Predpis úhrady od zamestnanca	1,25	335	213
Príspevok na stravovanie:			
Predpis úhrady príspevku na stravovanie zamestnancovi	2,75	527	333
Predpis úhrady príspevku zo sociálneho fondu k príspevku na stravovanie	1,-	472	333
Úhrada príspevku zamestnancovi	3,75	333	22x, 211, 331

Príklad č. 2:

Zamestnávateľ na začiatku mesiaca vyplatil príspevok na stravovanie zamestnancovi v plnej výške, podľa počtu pracovných dní v mesiaci (20 pracovných dní x 3,75 eur). Po ukončení mesiaca zamestnávateľ zúčtoval skutočný nárok zamestnanca na stravné, podľa počtu odpracovaných dní v mesiaci. Zamestnanec čerpal 2 dni dovolenky, za ktoré mu nevzniká nárok na príspevok na stravovanie.

a)

Podľa vnútorného predpisu, zamestnávateľ strháva sumu, na ktorú nemá zamestnanec nárok z jeho mzdy za príslušný mesiac.

Popis účtovného prípadu	Suma	MD	D
V prvý pracovný deň bežného mesiaca:			
Vyplatný príspevok na stravovanie vo výške príspevku zamestnávateľa a príspevku zo sociálneho fondu podľa počtu pracovných dní	75,-	335	211, 22x
Po ukončení mesiaca (vysporiadanie v mzde):			
Predpis skutočného nároku zamestnanca na príspevok na stravovanie podľa skutočne odpracovaných dní (18 odpracovaných dní):			

- príspevok za zamestnávateľa (2,75 x 18 dní)	49,50	527	335
- príspevok zo sociálneho fondu (1,- x 18 dní)	18,-	472	335
- Zrážka zo mzdy zamestnanca, ak vyplatený príspevok na začiatku mesiaca bol vyšší, ako skutočný nárok (3,75 x 2 dni)	7,50	331	335

b)

Podľa vnútorného predpisu sa preplatok z príspevku na stravné za 2 dni prenáša do nasledujúceho mesiaca. Zamestnancovi sa preplatí príspevok na stravovanie na ďalší mesiac krátený o 2 dni z predchádzajúceho mesiaca.

Popis účtovného prípadu	Suma	MD	D
V prvý pracovný deň bežného mesiaca:			
Vyplatený príspevok na stravovanie vo výške príspevku zamestnávateľa a príspevku zo sociálneho fondu podľa počtu pracovných dní (20 pracovných dní)	75,-	335	211, 22x
Po ukončení mesiaca (vysporiadanie v mzde):			
Predpis skutočného nároku zamestnanca na príspevok na stravovanie podľa skutočne odpracovaných dní (18 odpracovaných dní):			
- príspevok za zamestnávateľa (2,75 x 18 dní)	49,50	527	335
- príspevok zo sociálneho fondu (1,- x 18 dní)	18,-	472	335
V prvý pracovný deň nasledujúceho mesiaca:			
Vyplatený príspevok na stravovanie vo výške príspevku zamestnávateľa a príspevku zo sociálneho fondu podľa počtu pracovných dní nasledujúceho mesiaca krátený o 2 dni z predchádzajúceho mesiaca (75,-eur - 3,75 eur)	67,50	335	211, 22x
Po ukončení nasledujúceho mesiaca (vysporiadanie v mzde):			
Predpis skutočného nároku zamestnanca na príspevok na stravovanie podľa skutočne odpracovaných dní (20 odpracovaných dní):			
- príspevok za zamestnávateľa (2,75 x 20 dní)	55,-	527	335
- príspevok zo sociálneho fondu (1,- x 20 dní)	20,-	472	335

Dátum: 10. 3. 2021
 Vypracoval: Ing. Jana Hvojníková
 odbor legislatívy účtovníctva verejnej správy
 tel. 02/59 58 32 36

Schválil: Ing. Ladislav Zakhar, PhD.
 riaditeľ odboru legislatívy účtovníctva verejnej správy
 tel. 02/ 59 58 32 22

Ing. Miriam Majorová, PhD.
 generálna riaditeľka sekcie štátneho výkazníctva