

**IMPLEMENTAČNÝ PLÁN 2018**  
**REVÍZIA VÝDAVKOV NA POLITIKY TRHU PRÁCE**  
**A SOCIÁLNE POLITIKY**

**30. NOVEMBRA 2017**

# IMPLEMENTAČNÝ PLÁN 2018

## REVÍZIA VÝDAVKOV NA POLITIKY TRHU PRÁCE A SOCIÁLNE POLITIKY

### Preambula

Vláda SR spustila projekt Hodnota za peniaze, v rámci ktorého plánuje zreformovať pravidlá, nastaviť procesy a posilniť inštitúcie, ktoré podporia prijímanie dobrých rozhodnutí vo verejnom záujme a významne zvýšia hodnotu za peniaze v slovenskom verejnom sektore.

Jedným z nástrojov Hodnoty za peniaze je kompletná revízia väčšiny verejných výdavkov. V roku 2016 prebehla revízia zameraná na zdravotníctvo, dopravu a informatizáciu verejnej správy. Následne, v roku 2017, sa zamerala na vzdelávanie, politiky trhu práce a sociálne politiky a životné prostredie. Revízie výdavkov hodnotia účinnosť a efektívnosť výdavkov a identifikujú opatrenia, ktoré zvýšia hodnotu za peniaze z verejných financií, čím umožnia fiškálnu úsporu, lepšie verejné služby pre občanov (výsledky) a/alebo presun financií na priority vlády. Navrhujú opatrenia udržateľným spôsobom.

Implementácia opatrení definovaných v revíziách výdavkov je druhou fázou, bude sa realizovať v rokoch 2017 - 2020. Správne nastavenie merateľných ukazovateľov a definovanie východiskovej a cieľovej hodnoty predstavuje základ pre štvrtročný odpočet plnenia opatrení.

Implementačný plán 2018 implementuje definované opatrenia rýchlejšie, flexibilnejšie a transparentne. Zároveň stanovuje spôsob vykazovania plnenia opatrení revízie výdavkov pre implementujúce inštitúcie a napomáha dosahovať výsledky napíňaním stanovených cieľov revízie výdavkov.

Tento Implementačný plán po dohode Úradu podpredsedu vlády pre investície a informatizácie a Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky nastavuje spôsob a frekvenciu sledovania a vyhodnocovania opatrení revízie výdavkov Implementačnou jednotkou pre rok 2018.

# 1. VÝSLEDKY

---

Hlavnými cieľmi vlády SR v oblasti trhu práce a sociálnej politiky sú zvyšovanie zamestnanosti a znižovanie podielu obyvateľstva ohrozeného chudobou. Slovensko sa v ukazovateli zamestnanosti od roku 2010 výrazne zlepšilo, stále však nedosahuje ciele stanovené v Národnom programe reforiem (NPR) SR, resp. Stratégii Európa 2020, ani úroveň EÚ. NPR SR 2017 ako najväčšie výzvy trhu práce identifikoval dlhodobú nezamestnanosť, nezamestnanosť nízko kvalifikovaných osôb a nízku mieru zamestnanosti matiek s deťmi. Čo sa týka miery rizika chudoby, podiel ľudí pod hranicou chudoby klesá (12,7% v roku 2016) a je nižší ako priemer Európskej únie (17,2 % v roku 2016). Na druhej strane však, aj napriek poklesu miery chudoby, je na Slovensku relatívne veľký podiel osôb žijúcich v závažnej materiálnej deprivácii (8,2 % v roku 2016). Ich podiel je vyšší ako priemer EÚ (odhad 7,5 % v roku 2016).

**Podpora rodiny** nie je viazaná na príjem poberateľa. Ideálnym spôsobom podpory rodiny je podmienenie získania dávok nízkym príjmom domácnosti. Matky s deťmi v nízkom veku vypadávajú z trhu práce. V porovnaní s EÚ Slovensko výrazne zaostáva v zamestnanosti žien vo veku 25-35 rokov. Vláda vytvorí také podmienky, aby bola zabezpečená vyššia flexibilita pri poberaní príspevkov pri rodičovskej starostlivosti<sup>1</sup>.

**V aktívnych opatreniach trhu práce (AOTP)** je potrebná orientácia na zlepšenie zamestnanosti najmä dlhodobo nezamestnaných. Výdavky na AOTP patria medzi najnižšie v OECD, ich efektívnosť a účinnosť je nízka. Lepšie cielenie nástrojov AOTP, na základe profilácie nezamestnaných už pri ich prvej evidencii na úrade práce, by mohlo zvýšiť počet zamestnaných absolventov AOTP takmer o polovicu. Úprava nárokov na daňový bonus a osobitný príspevok pre nízke príjmy a malé úväzky by mala zvýšiť atraktivitu práce predovšetkým pre ľudí, ktorí z iných dôvodov nemôžu pracovať za vyššie úväzky a mzdu.

**Systém sociálneho poistenia** by sa mal vyznačovať spravodlivým rozdelením príspevkov do Sociálnej poisťovne i od poisťovne k občanom. Preto je plánované zavedenie ročného zúčtovania sociálneho poistenia. Vytvorením legislatívneho rámca a metodiky vykazovania sa zabráni znižovaniu platenia odvodov vysoko príjmových skupín obyvateľstva.

**Zhodnotenie fondov v II. a III. pilieri dôchodkového sporenia** patrí k najnižším v OECD. Opatrenia v Implementačnom pláne revízie výdavkov sa zameriavajú na vyššiu výnosnosť. Nákladovosť fondov II. piliera je nízka, avšak nákladovosť III. piliera je napriek dlhodobému poklesu stále viac než dvojnásobná oproti priemeru OECD.

**Starnutie populácie** vytvára tlak na budúce výdavky verejných financií. Narastať tak budú výdavky na sociálne služby, dôchodkové zabezpečenie a zdravotnú starostlivosť. Do roku 2060 sa výdavky na dlhodobú starostlivosť podľa odhadov EK zdvojnásobia.

---

<sup>1</sup> Programové vyhlásenie vlády Slovenskej republiky 2016-2020, časť Sociálna politika

## Výsledkové indikátory kvality v oblasti politiky trhu práce a sociálnych politík

		Súčasný stav								Cieľ
		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2020
<b>Miera dlhodobej nezamestnanosti</b>	<b>SK</b>	6,6	9,3	9,3	9,4	10,0	9,3	7,6	5,8	<b>3,0</b>
(% aktívneho obyvateľstva nad 15 rokov)	<b>EÚ</b>	3,0	3,8	4,1	4,6	5,1	5,0	4,5	4,0	-
<b>Miera zamestnanosti</b>	<b>SK</b>	66,4	64,6	65,0	65,1	65,0	65,9	67,7	69,8	<b>72,0</b>
(% vo vekovej skupine 20-64 rokov)	<b>EÚ</b>	69,0	68,6	68,6	68,4	68,4	69,2	70,1	71,1	<b>75,0</b>
<b>Miera rizika chudoby</b>	<b>SK</b>	11,0	12,0	13,0	13,2	12,8	12,6	12,3	12,7	
(% populácie)	<b>EÚ</b>	16,4	16,5	16,8	16,8	16,7	17,2	17,3	17,2	
<b>Miera závažnej materiálnej deprivácie</b>	<b>SK</b>	11,1	11,4	10,6	10,5	10,2	9,9	9,0	8,2	
(% populácie)	<b>EÚ</b>	8,2	8,4	8,8	9,9	9,6	8,9	8,1	7,5	

Zdroj: Eurostat

Opatrenia definované v Implementačnom pláne Revízie výdavkov na politiky trhu práce a sociálne politiky prispievajú k napĺňaniu cieľov, definovaných vo vládných strategických dokumentoch :

- Stratégia Európa 2020
- Programové vyhlásenie vlády SR na roky 2016-2020
- Národný program reforiem SR 2017

ako aj v strategických dokumentoch Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, napr.:

- Národná stratégia zamestnanosti SR do roku 2020
- Akčný plán rodovej rovnosti v Slovenskej republike na roky 2014-2019
- Akčný plán na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR (APDN)
- Operačný program Ľudské zdroje

Obsah aj formát opatrení je odsúhlasený zúčastnenými stranami a uvedený v Revízii výdavkov na politiky trhu práce a sociálne politiky.

## 2. IMPLEMENTAČNÝ PLÁN 2018

Prioritné ciele Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR na rok 2018:

- Preskúmať možnosti lepšieho cielenia rodinných dávok vypracovaním analýzy možností zvýšenia adresnosti dávok
- Zvýšenie efektívnosti aktívnych opatrení na trhu práce zlepšením individuálneho prístupu k uchádzačom o zamestnanie s vyhodnocovaním kompetencií a možností uchádzača
- Prijatť legislatívu na zavedenie ročného zúčtovania sociálneho poistenia. Platenie preddavkov na sociálne poistenie bude možné od januára 2019 a výkon ročného zúčtovania v sociálnom poistení v roku 2020 za predošlý rok (odhadovaný celkový potenciálny fiškálny vplyv 49 mil. eur)
- Vypracovať a zverejniť investičný plán MPSVR SR a SP, bez ohľadu na zdroj financovania

Opatrenia Merateľné ukazovatele	Frekvencia	Termín plnenia	Východisková hodnota	Cieľ 2018	Zodpovednosť
<b>RODINNÁ POLITIKA</b>					
1. Preskúmanie možností lepšieho cielenia rodinných dávok <ul style="list-style-type: none"> <li>• vypracovanie analýzy možností zvýšenia adresnosti rodinných dávok s ohľadom na zníženie rizika chudoby rodín s deťmi</li> <li>• vyčíslenie potenciálnej úspory vyplývajúcej z analýzy (v mil. eur)</li> </ul>	kvartálne	12/2018			MPSVR SR (SSRP <sup>2</sup> ), MF SR
2. Zváženie zavedenia flexibilného čerpania rodičovského príspevku s možnosťou zvoliť si dĺžku jeho poberania <ul style="list-style-type: none"> <li>• vypracovanie analýzy vplyvu flexibilného čerpania príspevku s ohľadom na mieru zamestnanosti žien (vo veku 25-34 rokov)</li> </ul>	kvartálne	12/2018			MPSVR SR (SSRP)
3. Deinštitucionalizácia náhradnej starostlivosti vykonávaná prioritne v náhradných rodinách <ul style="list-style-type: none"> <li>• počet/podiel detí udržaných v rodinnom prostredí</li> </ul>	kvartálne	12/2018			MPSVR SR (SSRP), ÚPSVaR

<sup>2</sup> Sekcia sociálnej a rodinnej politiky

<ul style="list-style-type: none"> <li>počet detí, ktoré sa vrátili do prirodzeného rodinného prostredia</li> <li>počet rodín zapojených do výchovných programov a poradenstva</li> <li>celkový podiel detí v náhradných rodinách ( v % )</li> </ul>					
<p>4. Včasná intervencia detí s ťažkým zdravotným postihnutím a ich integrácia do normálneho vzdelávacieho procesu (NP Každé dieťa sa počíta)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>počet detí, prijímateľov včasnej intervencie</li> <li>počet poskytovateľov včasnej intervencie</li> <li>počet detí so zdravotným postihnutím nižšej závažnosti vzdelávaných v klasických školách</li> </ul>	Kvartálne	12/2018			MPSVR SR (ORRP <sup>3</sup> )
<b>POLITIKA ZAMESTNANOSTI</b>					
<p>5. Efektívne poskytovanie AOTP<sup>4</sup> podľa profilu nezamestnanej osoby a lepšie umiestňovanie uchádzačov o zamestnanie na trh práce</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>účinnosť a ekonomická efektívnosť jednotlivých AOTP</li> <li>úspešnosť zamestnania osôb, ktorým bol poskytnutý nástroj AOTP</li> </ul>	kvartálne	12/2019			ÚPSVaR
<p>6. Zváženie rozšírenia daňového bonusu (DB) na nízke príjmy a malé úväzky</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>vypracovanie potenciálneho scenára rozšírenia DB</li> <li>rozpočtový vplyv opatrení (v mil. eur)</li> <li>zníženie hodnoty pasce neaktivity u nízkopríjmových skupín</li> </ul>	kvartálne	12/2018			MF SR, MPSVR SR

<sup>3</sup> Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí

<sup>4</sup> Aktívne opatrenia na trhu práce

<p>7. Zváženie rozšírenia osobitného príspevku na nízke príjmy a malé úväzky</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vypracovanie potenciálneho scenára rozšírenia príspevku</li> <li>• rozpočtový vplyv opatrení (v mil. eur)</li> <li>• zníženie hodnoty pasce neaktivity u nízkopříjmových skupín</li> </ul>	kvartálne	12/2018			MPSVR SR (SSRP), MF SR
<p>8. Vyhodnotenie účinnosti zdravotnej odvodovej odpočítateľnej položky <sup>5</sup>(OOP)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vypracovanie analýzy vplyvu OOP na zamestnanosť</li> <li>• podiel pracujúcich, uplatňujúcich si OOP (% z celkového počtu pracujúcich)</li> </ul>	kvartálne	priebežne			MZ SR, MF SR, MPSVR SR
<p>9. Zlepšenie individuálneho prístupu k uchádzačom o zamestnanie s vyhodnocovaním kompetencií a možností uchádzača</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bilancovanie kompetencií uchádzačov o zamestnanie s reálnymi predstavami o uplatnení</li> <li>• úspešnosť zamestnania sa UoZ<sup>6</sup>, zapojených do AOTP (osoby nad 50 rokov, osoby so základným alebo nižším sekundárnym vzdelaním, nezamestnaní, ktorí absolvovali vzdelávanie, DN<sup>7</sup>)</li> <li>• počet vykonaných analýz profilu UoZ a uzatvorených dohôd o pracovnej integrácii</li> </ul>	kvartálne	12/2018			ÚPSVaR, MPSVR SR (SPr <sup>8</sup> )
<p>10. Vyhodnocovanie účinnosti AOTP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vykonávanie pravidelného monitoringu nákladov a účinnosti nástrojov AOTP</li> </ul>	kvartálne	priebežne			MPSVR SR (ISP), ÚPSVaR

<sup>5</sup> Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení

<sup>6</sup> Uchádzači o zamestnanie

<sup>7</sup> Dlhodobo nezamestnaní

<sup>8</sup> Sekcia práce

<p>11. Vyhodnocovanie AOTP pre osoby s ŤZP<sup>9</sup></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vykonávanie pravidelného monitoringu zamestnanosti ŤZP (áno/nie, % zamestnanosti)</li> </ul>	kvartálne	priebežne			MPSVR SR (SPr), ÚPSVaR
<b>SOCIÁLNE POISTENIE A DÔCHODKY</b>					
<p>12. Zavedenie ročného zúčtovania sociálneho poistenia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• návrh a prijatie legislatívy</li> <li>• celkový potenciálny fiškálny vplyv (49 mil. eur)</li> </ul>	kvartálne	12/2018			MPSVR SR (SSPDS <sup>10</sup> ), MF SR
<p>13. Analýza opatrení podporujúcich efektívnejšie rozloženie úspor medzi triedami aktív v II. a III. pilieri dôchodkového sporenia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zavedenie indexového fondu v III. pilieri dôchodkového sporenia</li> <li>• povinné zosúladenie investičnej stratégie II. piliera aktuálnych sporiteľov s časovým horizontom ich sporenia</li> <li>• úprava odplát sprostredkovateľom (ktorá by výraznejšie motivovala sprostredkovateľov poskytovať klientom II. a III. piliera presnejšie a adekvátnejšie odporúčania).</li> <li>• zlepšenie informovanosti klientov II. a III. piliera (za účelom efektívnejšieho rozhodovania ohľadom svojich úspor na dôchodok)</li> <li>• zmena prerozdelenia odplaty správcov dôchodkových účtov (ktorá by výraznejšie motivovala správcov aktívnejšie ponúkať klientom II. a III. piliera investičné stratégie dosahujúce efektívnejšie zhodnotenie dôchodkových úspor)</li> <li>• zvýšenia atraktívnosti dobrovoľného dôchodkového sporenia prostredníctvom mixu politík (vrátane posilnenia konkurencie a efektívnejšieho nastavenia fiškálnych stimulov)</li> </ul>	kvartálne	12/2018			MPSVR SR (SSPDS), MF SR

<sup>9</sup> Ťažko zdravotne postihnutí

<sup>10</sup> Sekcia sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia



<p>14. Zavedenie indexového fondu v III. pilieri dôchodkového sporenia<sup>11</sup></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• počet DDS s indexovým fondom</li> <li>• priemerná ročná výnosnosť III. piliera po zavedení fondu (v %)</li> </ul>	kvartálne	12/2019			MPSVR SR (SSPDS)
<p>15. Zvýšenie atraktívnosti dobrovoľného dôchodkového sporenia prostredníctvom mixu politík, vrátane posilnenia konkurencie<sup>12</sup></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zavedenie možnosti posielania príspevkov do II. piliera zo strany zamestnávateľa</li> <li>• percento populácie využívajúce doplnkové dôchodkové schémy (v %)</li> <li>• priemerná ročná výnosnosť II. a III. piliera (v %)</li> </ul>	kvartálne	12/2019			MPSVR SR (SSPDS)
<p>16. Povinné zosúladenie investičnej stratégie II. piliera aktuálnych sporiteľov s časovým horizontom ich sporenia<sup>13</sup></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zosúladenie investičnej stratégie II. piliera sporiteľov s časovým horizontom ich sporenia</li> <li>• vážená priemerná ročná výkonnosť</li> </ul>	kvartálne	12/2019			MPSVR SR (SSPDS)
<p>17. Úprava odplát sprostredkovateľom, ktorá by výraznejšie motivovala sprostredkovateľov poskytovať klientom II. a III. piliera presnejšie a adekvátnejšie odporúčania<sup>14</sup></p>	kvartálne	12/2019			MPSVR SR (SSPDS)
<p>18. Zlepšenie informovanosti klientov II. a III. piliera o výnosoch, výnosoch v iných fondoch, rozloženia úspor vo fondoch, porovnanie so zahraničnými fondami<sup>15</sup></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• realizácia adresnej a pravidelnej komunikácie smerom k sporiteľom</li> </ul>	kvartálne	12/2019			MPSVR SR (SSPDS)

<sup>11</sup> Konkrétne plnenie opatrenia bude závisieť od výsledkov analýzy (opatrenie č.13)

<sup>12</sup> Konkrétne plnenie opatrenia bude závisieť od výsledkov analýzy (opatrenie č.13)

<sup>13</sup> Konkrétne plnenie opatrenia bude závisieť od výsledkov analýzy (opatrenie č.13)

<sup>14</sup> Konkrétne plnenie opatrenia bude závisieť od výsledkov analýzy (opatrenie č.13)

<sup>15</sup> Konkrétne plnenie opatrenia bude závisieť od výsledkov analýzy (opatrenie č.13)

19. Zmena prerozdelenia odplaty správcom dôchodkových účtov s presunom k vyššiemu podielu odplaty naviazanej na výkon v jednotlivých fondoch <sup>16</sup>	kvartálne	12/2019			MPSVR SR (SSPDS)
<b>SOCIÁLNE SLUŽBY</b>					
20. Posúdenie efektívnosti a nákladovosti sociálnych služieb <ul style="list-style-type: none"> <li>• prehodnotenie definície indikátora „ekonomicky oprávnených nákladov“</li> <li>• zavedenie kvalitatívnych indikátorov poskytovania služieb</li> </ul>	kvartálne	12/2018			MPSVR SR (SSRP), MF SR
21. Zjednotenie metodiky a výkazov pri zbere údajov o poskytovaných sociálnych službách <ul style="list-style-type: none"> <li>• príprava legislatívnej úpravy pre elektronický zber údajov</li> </ul>	kvartálne	12/2018			MPSVR SR (SSRP), ÚPSVaR, ŠÚ SR
22. Revízia výdavkov na dlhodobú starostlivosť	kvartálne	12/2019			MF SR, MPSVR SR (ISP, SSRP), MZ SR, MV SR
23. Revízia výdavkov na skupiny osôb ohrozených sociálnym vylúčením	kvartálne	12/2018			MF SR, MPSVR SR (ISP, SSRP), MŠVVaŠ, MV SR / Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
<b>INVESTÍCIE A VÝDAVKY V OBLASTI SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA</b>					
24. Zvýšenie efektívnosti pobočiek Sociálnej poisťovne <ul style="list-style-type: none"> <li>• nastavenie harmonogramu aktivít vedúcich k zvýšeniu efektívnosti fungovania pobočiek</li> <li>• definovanie merateľných ukazovateľov efektívnosti</li> <li>• vykazovanie ukazovateľov efektívnosti (vrátane finančnej úspory v mil. eur)</li> <li>• podiel výdavkov správneho fondu na celkových výdavkoch</li> </ul>	kvartálne	12/2020			SP

<sup>16</sup> Konkrétne plnenie opatrenia bude závisieť od výsledkov analýzy (opatrenie č.13)

25. Vyhodnotenie DEA analýzy pobočiek SP	kvartálne	12/2018			SP, MF SR
26. Zvýšenie efektívnosti pobočiek ÚPSVaR <ul style="list-style-type: none"> <li>nastavenie harmonogramu aktivít vedúcich k zvýšeniu efektívnosti fungovania pobočiek</li> <li>definovanie merateľných ukazovateľov efektívnosti</li> <li>vykazovanie ukazovateľov efektívnosti (vrátane finančnej úspory v mil. eur)</li> </ul>	kvartálne	12/2018			ÚPSVaR
27. Zvýšenie efektívnosti IT výdavkov MPSVR SR <ul style="list-style-type: none"> <li>nastavenie metodiky/smernice pre posudzovanie IT výdavkov</li> <li>vypracovanie a zverejnenie štúdie uskutočniteľnosti a analýzy CBA pre IT investície nad 10 mil. eur</li> <li>vypracovanie plánu migrácie do vládneho cloudu</li> <li>dosiahnutie úspor v porovnaní so základným scenárom (v mil. eur)</li> </ul>	kvartálne	12/2017			MPSVR SR (OIKT <sup>17</sup> )
28. Vypracovanie a zverejnenie investičného plánu MPSVR SR a SP, bez ohľadu na zdroj financovania	kvartálne	12/2018			MPSVR SR (SE <sup>18</sup> ), SP
29. Všetky plánované investície rozpočtovať na úrovni investičných akcií	kvartálne	priebežne			MPSVR SR (SE), SP
30. Pri spracovaní CBA riadiť sa platným Rámcom hodnotenia verejných investícií <ul style="list-style-type: none"> <li>priemerný pomer výnosov a nákladov začatých projektov</li> <li>priemerné vnútorné výnosové percento začatých projektov</li> </ul>	kvartálne	priebežne			MPSVR SR, SP
31. Pre všetky investície nad 40 mil. eur vypracovať a zverejniť štúdiu uskutočniteľnosti a analýzu nákladov a prínosov	kvartálne	priebežne			MPSVR SR, SP

<sup>17</sup> Odbor informačno-komunikačných technológií

<sup>18</sup> Sekcia ekonomiky

## 3. SPÔSOB RIADENIA A MONITORING

---

### Spôsob riadenia

Efektívna koordinácia zainteresovaných strán v tomto Implementačnom pláne predstavuje kľúčový faktor pre jeho úspešné napĺňanie a dosahovanie výsledkov. Pri odpočte opatrení komunikuje Implementačná jednotka s Útvárom hodnoty za peniaze a príslušnými sekciami Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, pre validáciu údajov oslovuje aj iné rezortné inštitúcie.

### Monitoring výstupov a výsledkov

V rámci spolupráce pri plnení opatrení tohto Implementačného plánu poskytne Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR Implementačnej jednotke Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu súčinnosť, relevantné dáta a informácie pre monitoring a vyhodnotenie plnenia jednotlivých opatrení k termínu podľa dohodnutej frekvencie vyhodnocovania. Zároveň poskytne všetky podkladové informácie v termínoch dohodnutých medzi Úradom podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Záväzné termíny na predkladanie podkladov z dôvodu odpočtu plnenia opatrení v Implementačnom pláne na rok 2018:

1. štvrtrok (január – marec 2018) – do 30. apríla 2018
2. štvrtrok (apríl – jún 2018) – do 31. júla 2018 (vrátane doplňujúcich informácií k Priebežnej implementačnej správe)
3. štvrtrok (júl – september 2018) – do 31. októbra 2018
4. štvrtrok (október – december 2018) – do 31. januára 2019 (vrátane doplňujúcich informácií k Súhrnnej implementačnej správe)

Implementačná jednotka ÚPVII v spolupráci s MPSVR SR a ÚHP MF SR pripraví odpočet plnenia opatrení na štvrtročnej báze. Spôsob aj forma odpočtu týchto opatrení bude vzájomne odsúhlasená zúčastnenými stranami. Pre odpočet plnenia opatrení definovaných v Revízii výdavkov na politiky trhu práce a sociálne politiky bude slúžiť webová stránka Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu v časti Implementačná jednotka a Plnenie opatrení. V prípade akýchkoľvek zistených dátových alebo metodologických chýb, bude Implementačná jednotka ÚPVII po dohode s MPSVR SR realizovať nápravu v reportingu a zdrojoch.

## 4. MANAŽMENT RIZÍK

### Potenciálne riziká v implementácii

Tabuľka uvádza identifikované potenciálne riziká, ktoré môžu ohroziť efektívnu implementáciu jednotlivých opatrení definovaných v Revízii výdavkov na politiky trhu práce a sociálne politiky. Tabuľka taktiež definuje pravdepodobnosť vzniku problému, ako aj jeho vplyv na plnenie opatrenia, či navrhované riešenie.

Riziko	Pravdepodobnosť	Vplyv	Navrhované riešenie
Prioritizácia opatrení revízie výdavkov v rámci ďalšej agendy ministerstva	Vysoká	Vysoký	Prioritizácia týchto opatrení v rámci existujúcich projektov ministerstva. IJ pokračuje v rámci odpočtu plnenia opatrení podľa úloh uvedených v uznesení 471/17 k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2018-2020. Komunikácia tohto rozporu so všetkými zainteresovanými stranami.
Kvalita, dostupnosť a validácia dát	Vysoká	Vysoký	Na základe dohody IJ s ministerstvom pristúpi ministerstvo k zberu nových dát v dohodnutej frekvencii nad rámec Implementačného plánu. Z dôvodu zabezpečenia dostupnosti dát ministerstvo zverejní dáta v užívateľsky vhodnom formáte. V rámci validácie dát uviesť jasný metodologický podklad, ktorý určí, ako boli dáta analyzované.
Navrhované opatrenia nie sú implementované v rámci stanovených termínov plnenia.	Stredná	Vysoký	Príprava detailného plánu aktivít, kontrola progresu opatrenia a revízia jednotlivých plánov pre realizáciu aktivít, dohoda o stanovení čiastkových termínov pre plnenie a ich pravidelné vyhodnocovanie.